



Кадровое обеспечение ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО»

Формирование кадрового состава ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» обеспечивается в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», статьи 195.3. Трудового Кодекса Российской Федерации и в строгом соответствии с утвержденными профессиональными стандартами.

Назначение работников на должность осуществляется с учетом их заслуг в профессиональной служебной деятельности и деловых качеств.

Количество работающих в учреждении по состоянию на 09.07.2018 года – 76 человек.

Из них:

- административно-хозяйственный аппарат учреждения – 35 человека,
- социальных работников 41 человек.

Административно-хозяйственный аппарат ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО»:

Директор	1
Заместитель директора	1
Главный бухгалтер	1
Заведующий отделением	4
Бухгалтер	2
Специалист по кадрам	1
Заведующая хозяйством	1
Специалисты по социальной работе	6
Медицинский персонал, инструктор по трудотерапии, психолог	8
Водитель автомобиля	3
Обслуживающий персонал	7

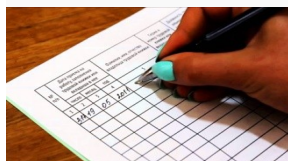
Уровень образования работников административно-хозяйственного аппарата:

Высшее	19 чел.	54%
Среднее специальное	10 чел.	29%
Среднее профессиональное	3 чел.	8,5%

Среднее	3 чел.	8,5%
---------	--------	------

Средний возраст работников административно-хозяйственного аппарата – 48 лет.

Средний стаж работы в отрасли ~ 10 лет. Более 20 лет работают в отрасли – 4 специалиста, более 15 лет – 9 человек.



Социальные работники

Уровень образования социальных работников:

Высшее	11 чел.	27%
Среднее специальное	12 чел.	29%
Среднее профессиональное	11 чел.	27%
Среднее	7 чел.	17%

Средний возраст социальных работников – 51 год.

Средний стаж работы в отрасли ~ 15 лет. Более 20 лет работают в отрасли – 5 социальных работников, более 10 лет – 18 человек.

Повышение квалификации кадрового состава

Учитывая особенности реализуемой государственной социальной политики в регионе, изменения в законодательстве, возникает потребность в повышении квалификации кадрового состава.

Сегодня востребован специалист, умеющий проводить диагностику, прогнозировать результат, оценивать эффективность проводимой работы.

Специалистам и социальным работникам необходимы соответствующие знания и практические навыки, позволяющие решать сложные профессиональные задачи.

Для этого ежегодно в учреждении составляются и реализуются планы повышения квалификации работников.

Для повышения квалификации и совершенствования профессиональных навыков работники регулярно и посещают обучающие семинары, проходят курсы повышения квалификации.

Так в 2017 году различные курсы повышения квалификации прошли 8 человек.

ОБУЧЕНИЕ 2017 год

№ п/п	Тема	Кто обучался
1	«Организация эффективности закупочной деятельности в рамках ФЗ от 18.07.2013 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (108 час.)	Кузнецова Л.Г., директор Калуцкая М.В., главный бухгалтер Ковалева К.И., заведующая отделением Макарова Г.В., бухгалтер

2	Профессиональная гигиеническая подготовка и аттестация	Филатова Н.Н., социальный работник Кудрявцева Н.А., инструктор по ЛФК
3	По дополнительной профессиональной образовательной программе шш «Социальная геронтология» на базе Санкт-Петербургского гериатрического медико-социального центра в г. Санкт-Петербурге	Алексеева О.В., заведующая отделением
4	ФГБОУ ДПО «Санкт-Петербургский центр последипломного образования работников со средним медицинским и фармацевтическим образованием ФМБА России» (ФГБОУ ДПО СПб ЦПО ФМБА России)	Севостьянова Л.А., медсестра по массажу

Попробуйте создать портрет социального работника

