

Ленинградское областное государственное  
автономное учреждение  
«Кингисеппский центр социального обслуживания  
граждан пожилого возраста и инвалидов»  
(ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО»)

П Р И К А З

от 09 июля 2018г.

№ 66

**Об утверждении Кодекса этики и  
служебного поведения работников**

В соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 года,

**приказываю:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников (приложение).
2. Приказ МАУ «Кингисеппский ЦСО от 30.12.2016 года №110 считать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением приказа возлагаю на себя.

Исполняющий обязанности директора  
ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО"

С.В.Ковалевская

## **Кодекс этики и служебного поведения работников**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Кодекс устанавливает общие правила и стандарты поведения работников ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО", затрагивающих этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО" в целом.

1.2. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО" своих должностных обязанностей, а также:

- служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета работников;
- ориентирует работников в ситуациях этической неопределенности или иных обстоятельствах нравственного выбора;
- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.3. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся работниками ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО" и находящимися с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Знание и соблюдение работниками ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО" положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.5. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО".

### **2. Общие принципы и правила поведения работников ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО"**

2.1. Все работники ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО" обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности бизнеса;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;

- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

2.2. Работники ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО" обязаны:

- соблюдать действующие нормативно-правовые акты Российской Федерации, Ленинградской области, не допускать нарушение законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО";
- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО";
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимание по отношению к контрагентам ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО";
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО";
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО", если это не входит в должностные обязанности работников;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.4. Продвижение работников ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО" на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.5. Работники, занимающие руководящие должности в ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО", обязаны:

- а) принимать меры по предупреждению коррупции;
- б) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- в) способствовать формированию благоприятного морально-психологического

климата в коллективе;

г) в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

д) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;

2.6. Внешний вид работников ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО" при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **3. Рекомендательные этические правила поведения работников**

3.1. Исполняя свои трудовые обязанности все работники ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО" должны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

в) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

г) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных и незаслуженных обвинений;

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

е) принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с контрагентами ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО";

3.2. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

### **4. Ответственность**

4.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО".

4.2. Соблюдение работниками ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО" положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.