

**Ленинградское областное государственное автономное учреждение
"Кингисеппский центр социального обслуживания граждан пожилого
возраста и инвалидов"**

УТВЕРЖДАЮ:

Заместитель директора
по реабилитационной работе
_____ Ю.М. Андреева
«09» января 2019 года

**ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО»
на 2019-2020 годы**

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Ответственны й</i>	<i>Сроки исполнения</i>
1	Ведение журнала учёта уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» к совершению коррупционных правонарушений	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	По мере поступления уведомлений
2	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Комиссия по противодействию коррупции; специалист по кадрам	По мере необходимости

3	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения	Директор	Постоянно
4	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Директор	Постоянно
5	Обеспечение защиты персональных данных работников учреждения	Специалист по кадрам	Постоянно
6	Контроль за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств учреждения	Главный бухгалтер	Постоянно
7	Обеспечение контроля за выполнение требований, установленных Федеральным законом РФ от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Специалист по закупкам	Постоянно
8	Представление в отдел правового обеспечения отчетов о выполнении мероприятий плана противодействия коррупции	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежеквартально

9	Представление в отдел правового обеспечения информации о наличии (отсутствии) сообщений о коррупционных проявлениях	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежеквартально
10	Представление в отдел правового обеспечения директором ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор	До 30.04.2019 года (за 2018 год) До 30.04.2020 года (за 2019 год)
11	Проведение работы, направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов у следующих категорий работников: - заместителей руководителя; - главного бухгалтера; - работников, связанных с размещением государственного заказа, контролем выполнения работ, приемкой работ, контролем выполнения гарантийных обязательств, и представлением интересов в судах; - работников, связанных с вынесением (подготовкой) ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» приказов, распоряжений, согласий, технических условий и иных организационно-распорядительных документов и представление в отдел правового обеспечения информации о реализации настоящего мероприятия	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежеквартально
12	Принятие и размещение на официальном сайте ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» в сети «Интернет» в рамках статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»: 1. Плана противодействия коррупции учреждения на 2019-2020 годы; 2. Антикоррупционной политики учреждения;	Ответственный специалист за ведение сайта учреждения	До 30 апреля 2019 года

	<p>3. Формы декларации конфликта интересов учреждения;</p> <p>4. Порядка проведения проверки сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов;</p> <p>5. Положения о комиссии по противодействию коррупции учреждения;</p> <p>6. Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;</p> <p>7. Положения о сообщении работниками учреждения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;</p> <p>8. Положения о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в учреждении</p> <p>9. Информации о назначении работника учреждения, уполномоченного на проведение проверки сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов учреждения;</p> <p>10. Карт коррупционных рисков учреждения;</p> <p>11. Регламента тестирования работников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции</p>		
13	<p>Тестирование сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции. Направление отчета о результатах тестирования в Комитет по социальной защите населения Ленинградской области. Принятие организационных мер по результатам тестирования</p>	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>До 30 апреля 2019 года</p>
14	<p>Проведение семинаров о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, разъяснения локальных актов учреждения в сфере противодействия</p>	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных</p>	<p>Не менее 2 семинаров в год в течение 2019-2020 гг., проведение</p>

	коррупции	правонарушений	одного из двух семинаров - 9 декабря 2019-2020 гг.)
15	Ознакомление работников под роспись с локальными актами учреждения в сфере противодействия коррупции	Специалист по кадрам	Постоянно
16	Информирование работников о мерах административной и уголовной ответственности, установленной законами РФ за получение и дачу взятки, а так же за посредничество во взяточничестве путем оформления информационного источника	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Постоянно
17	Проведение служебных расследований, в случае выявления в ходе работы деяний коррупционной направленности со стороны работников учреждения. Материалы расследований, при необходимости, направлять в правоохранительные органы	Комиссия по противодействию коррупции	По мере выявления фактов