

Ленинградское областное государственное
автономное учреждение
«Кингисеппский центр социального обслуживания
граждан пожилого возраста и инвалидов»
(ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО»)

П Р И К А З

от 10 февраля 2020г.

№ 10

**Об утверждении Кодекса этики и
служебного поведения работников**

В соответствии с пунктом 4.30 «Ведомственного плана по противодействию коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области на 2018-2020 годы», утвержденного распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 06 декабря 2018 года № 983 с изменениями, внесенными распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 04 февраля 2020 года №50,

приказываю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников (приложение).
2. Приказ ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» от 09 июля 2018 года № 66 считать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением приказа возлагаю на себя.

Исполняющий обязанности директора
ЛОГАУ "Кингисеппский ЦСО"



С.В.Ковалевская

Кодекс этики и служебного поведения работников

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и должностного поведения работников ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации и Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс:

1) призван повышать эффективность выполнения работниками ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» своих трудовых обязанностей;

2) своей целью устанавливает этические нормы и правила должностного поведения работников ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО», а также содействие укреплению доверия граждан и общества:

к осуществляемым ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» государственным функциям и (или) предоставляемым государственным услугам в рамках реализации полномочий государственного органа, наделенного полномочиями учредителя в отношении ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО», либо к осуществлению ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» иной деятельности в соответствии с целями ее создания (для некоммерческих организаций);

3) содержит принципы, правила и этические правила должностного поведения работников ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО», а также требования к их внешнему виду, определенные в настоящем Кодексе, а при необходимости также предусматривать иные принципы, правила и этические правила должностного поведения работников ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО», а также требования к их внешнему виду в соответствии с действующим законодательством.

4) предусматривать ответственность работников ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» за несоблюдение требований кодекса этики ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» в соответствии с действующим законодательством.

2. Основные принципы и правила должностного поведения работников

2.1. Принципы и правила должностного поведения работников ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» производны от принципов и правил поведения, установленных для государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Ленинградской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

2.2. Работники ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» при исполнении своих трудовых обязанностей или в связи с ними:

2.2.1. Призваны:

исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО»;

осуществлять свои трудовые обязанности в пределах уставной деятельности ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО»;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, а также проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния личной заинтересованности на исполнение трудовых обязанностей;

соблюдать этические правила должностного поведения работников ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО», установленные в Кодексе;

проявлять корректность и внимательность при общении с гражданами, представителями государственных (муниципальных) органов и организаций;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими своих трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО»;

стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО».

2.2.2. Обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные и областные законы и иные федеральные и областные правовые акты, в том числе не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.2.3. Обязаны противодействовать проявлениям коррупции в ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе:

не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

не допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, а также по урегулированию конфликта интересов, а при

ее возникновении уведомлять об этом руководителя ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» незамедлительно (как только станет известно об этом работнику);

не получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от граждан и организаций (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

уведомлять руководителя ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО», органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством в сфере противодействия коррупции.

2.2.4. Обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой предусмотрена ответственность, и (или) которая стала известна им в связи с исполнением трудовых обязанностей.

2.3. Работники ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» (далее – подчиненные):

2.3.1. Должны быть для подчиненных образцом профессионализма, положительной репутации, способствовать формированию в ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.3.2. Призваны:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции;

не допускать случаев принуждения своих подчиненных к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.3.3. Должны принимать меры к тому, чтобы их подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила должностного поведения работников

3.1. В должностном поведении работник ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» должен:

3.1.1. Исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью.

3.1.2. Воздерживаться:

от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости,

предвзятых замечаний, предъявления неправомерных требований, незаслуженных обвинений;

от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.2. При взаимодействии с гражданами и обществом, представителями государственных (муниципальных) органов и организаций, работник ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» обязан действовать в рамках действующего законодательства, при этом ему следует:

проявлять вежливость и доброжелательность к собеседнику, в том числе почтительно относиться к пожилым людям, оказывать при необходимости помощь людям с ограниченными физическими возможностями, проявлять заинтересованность к вопросу гражданина (представителя государственного (муниципального) органа, организации), внимательно выслушивать и не перебивать собеседника в процессе разговора;

излагать свои мысли четко, аргументировано и в убедительной форме; выстраивать беседу в конструктивном направлении.

3.3. Работник ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» должен способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества, в связи с чем при взаимодействии с коллегами ему следует:

оказывать коллегам профессиональную поддержку и содействие;

не допускать случаев передачи коллегам своей работы без соответствующего указания (поручения) руководителя и не инициировать перед руководителем соответствующего указания (поручения) без достаточных на то оснований;

вносить свой личный вклад в формирование в коллективе взаимопонимания, взаимопомощи и доброжелательности, в том числе проявлять сдержанность и уважительное отношение, соблюдать должностную субординацию.

4. Требования к внешнему виду работников

Внешний вид работников ЛОГАУ «Кингисеппский ЦСО» при исполнении ими трудовых обязанностей должен соответствовать условиям работы и формату мероприятия, а также способствовать уважительному отношению граждан и общества к государственным организациям.